



ALGEMEEN TECHNISCH BELEIDSPLAN

2020 – 2025



INHOUDSOPGAVE	pagina
1. Inleiding	3
2. Onze club	3
3. Onze missie	4
4. Visie De Blesse (voetbaltechnisch)	4
5. Technisch Hart	5
6. Doelstelling technisch beleidsplan	5
7. Indelingsbeleid	5
8. Wisselbeleid	7
9. Het begeleiden van senioren, junioren en pupillen	7
10. Kaderbeleid trainers	8
11. Keepertraining	8
12. Aanbod activiteiten	8
13. Medische begeleiding	8
14. Randvoorwaarden uitvoering Technisch Beleidsplan	9
15. Tot slot	9

Inleiding

Voor u ligt het Algemeen Technisch Beleidsplan 2020 – 2025 van de voetbal vereniging De Blesse. Dit plan beoogt inzicht te geven in de organisatie van onze vereniging en geeft inhoud aan de wijze waarop de gestelde doelstellingen gerealiseerd kunnen worden.

Naast een algemeen beleidsplan zijn een voetbaltechnisch beleidsplan en een beleidsplan vrouwen-, meisjesvoetbal ontwikkeld.

Deze beleidsplannen zijn samengesteld door een werkgroep bestaande uit: bestuurslid voetbalzaken, hoofd jeugdopleiding, Technisch Hart (T.H.) en afgevaardigden van de EC, DC en JC.

Het hoofdbestuur van De Blesse heeft dit plan goedgekeurd en dit beleidsplan zal geïmplementeerd worden in de senioren-, vrouwen en de jeugdafdeling van onze vereniging per seizoen 2016 - 2017. Dit beleidsplan is nadrukkelijk bedoeld voor zowel heren- als vrouwenvoetbal. Daartoe kunt u bij het lezen van dit stuk voor 'spelers' ook 'speelsters' lezen. Jaarlijks wordt de definitieve versie door het T.H.

geüpdatet en in de eerste T.H. vergadering voor het komende seizoen bekrachtigd worden.

Dit Algemeen Technische Beleidsplan is een plan waarin alle onderdelen en elementen, welke op het technisch beleid van onze vereniging van toepassing zijn, omschreven staan. Het Algemeen Technisch Beleidsplan is het raamwerk voor de gehele vereniging en zal als zodanig worden bewaakt op inhoud en uitvoering door het T.H.

1. Onze club

De voetbalvereniging De Blesse is een echte dorpsclub met een ledenaantal van ongeveer 260 spelers. Ons voedingsgebied bestaat uit de dorpen De Blesse, Blesdijke en Steggerda. Daarnaast komen er nog leden uit de omgeving. Naast jeugd-, en herenteams, kent onze vereniging ook een drietal vrouwenteams en een meisjesteam. Er kan zowel op prestatief, als op recreatief niveau gevoetbald worden. Trainingen van alle teams vinden plaats volgens een vast rooster, welke aan het begin van het seizoen door de Jeugdcommissie (JC), i.s.m. de jeugd coördinator, wordt opgesteld. Het rooster wordt door in overleg met de terreincommissie definitief vastgesteld.

Voor de vereniging is de medische verzorging in handen van een gediplomeerde verzorger. De accommodatie bestaat uit een hoofdveld en een B-veld. Daarnaast beschikken we over twee verlichte trainingsvelden en een verlicht hoofdveld. Er zijn 6 kleedlokalen, een massage/EHBO ruimte, 2 scheidsrechterlokalen, een materiaalhoek en technische ruimtes. Ook is er nog een ruimte voor kleding en overige materialen. Daarnaast beschikt de club nog over een kantine en een bestuurskamer.

2. Onze missie

Onze vereniging heeft als motto:

“WAAR SPORT EN PLEZIER SAMEN KOMEN”

Dit betekent dat we in ons gedrag, onze regels en onze afspraken helder moeten hebben hoe we met elkaar omgaan. Het plezier moet voorop staan. Uitgangspunt is het feit dat men voetbalt omdat men het leuk vindt, anders kies je deze sport niet.

We willen dan ook een club zijn voor jong en oud in onze regio. Een club waarin men zich thuis voelt. Een club die uitstraalt dat naast plezier, prestatie en respect voor elkaar en haar gasten de boventoon voert.

Niet onbelangrijk is het gegeven dat ook onze vereniging te maken krijgt met krimp. Dat betekent dat we niet ruim in onze spelers zitten. Vooral voor onze jeugd betekent het dat we moeten proberen onze jeugdleden te behouden voor onze club.

De club moet daarom de randvoorwaarden, zoals: een verzorgde accommodatie, goed opgeleid technisch kader, goed onderhouden materialen en een verantwoorde begeleiding van de diverse teams, in orde hebben.

Om al deze zaken goed te regelen is er door het bestuur een handboek samengesteld met daarin uitgewerkte taakomschrijvingen van de diverse commissies.

Naast plezier vinden we ook dat onze club de ambitie moet hebben om de standaard teams zo hoog mogelijk te laten spelen. Dit betekent dat we zeker voor de prestatie gaan. We willen de lat hoog leggen. We willen dat bereiken door te investeren in goed opgeleid technisch kader. Ook willen we onze jeugdspelers de gelegenheid bieden om zich goed te ontwikkelen. Ons streven is er dan ook op gericht dat zoveel mogelijk jeugdspelers doorstromen naar het eerste elftal.

3. Visie De Blesse (voetbaltechnisch)

De Blesse wil haar leden op zowel prestatief als recreatief of op een passieve manier laten genieten van het voetbalspel en een gezellig samenzijn bieden voor iedereen. Ons streven is er op gericht dat ons 1^e seniorenelftal boven in de vierde klasse meedraait en gezien de positieve ontwikkelingen binnen onze jeugdafdeling, is onze ambitie om door te groeien naar een stabiele derde klasser. De seniorenteams vormen een voorbeeld voor de jeugd en hiermee leggen we een sportief fundament voor de toekomst. De vereniging wil een financieel gezonde voetbalclub blijven, waarbij geprobeerd wordt het beste uit de spelers te halen op hun eigen niveau.

We willen vooral herkenbaar en initiatiefrijk speelplezier uitstralen. Dit betekent concreet dat we een eenduidig spelsysteem willen invoeren voor alle teams. Dit betekent aanvallend voetbal in een 1:4:3:3 systeem voor de senioren en de jeugdteams vanaf de JO 15 t/m de JO 19.

Onze clubcultuur moet er één zijn van permanent werken aan het verbeteren van de individuele én teamprestatie. Daarnaast is er het gegeven dat De Blesse jarenlang goed gepresteerd heeft met vrouwenvoetbal. Ons streven is er dan ook op gericht dat ook ons

eerste vrouwenteam een stabiele vierdeklasser wordt. Dit betekent weer meer uitstraling en aantrekkingskracht voor nieuwe (meisjes)leden. Vrouwenvoetbal is erg in trek en daar moeten we als club op inspelen.

Om dit alles te kunnen realiseren is een goed opgeleid technisch kader van het allergrootste belang.

5. Technische Hart (T.H.)

Ter ondersteuning van het bestuur in voetbaltechnische zaken is een Technisch Hart geïnstalleerd. Deze commissie bestaat naast het bestuurslid voetbalzaken (VZ), uit de voorzitters van de J.C., E.C. en D.C. aangevuld met drie leden met een voetbaltechnische achtergrond. Taken en bevoegdheden staan beschreven in het handboek.

6. Doelstelling Technisch Beleidsplan:

- Scheppen van randvoorwaarden die bijdragen aan het beter maken van spelers en optimaliseren van het spelplezier.

Afgeleide doelstellingen:

- Het behouden van leden en werven van nieuwe leden.
- Heldere onderlinge afstemming, afspraken, taakverdeling en communicatie tussen trainers, leiders en commissies.
- Alle teams spelen op een zo hoog mogelijk niveau.

7. Indelingsbeleid

Algemeen:

- De indeling van de teams van de jeugd valt onder de verantwoordelijkheid van de J.C. en de Jeugd coördinator. De indeling wordt gecommuniceerd met de jeugdleiders. Zo nodig kan het T. H. worden geraadpleegd voor advies.
- De hoofdtrainer neemt na overleg met het T.H. uiteindelijk de beslissing over de samenstelling van de A selectie.
- De E.C. (Elftalcommissie) is verantwoordelijk voor de samenstelling van de overige seniorenteams, na overleg met de trainer van de B selectie. 's Maandags worden de selecties samengesteld, zodat de namen dinsdag in de RoodWitter voor de komende zondag vermeld kunnen worden.
- De volgende teams worden als standaardteams aangemerkt:
Senioren: De Blesse 1 alle eerste teams vanaf de JO 9
 Vrouwen 1 meisjes: eerste teams vanaf de MO 13

Selectiecriteria:

1. Kwaliteit per positie (techniek/tactiek/fysiek/snelheid/handelingssnelheid)
2. Gedrag (sociale vaardigheden/discipline/mentaliteit)
3. Trainingsopkomst
4. leeftijd
5. Persoonlijke ontwikkeling
6. Sociaal emotionele leeftijd
7. Kwantiteit (aantal spelers beschikbaar binnen een leeftijdscategorie)
8. Vriendjes en het moment van aanmelden

Selectieprocedure

Standaard team senioren

- De indeling geschiedt op basis van de eerste 3 selectiecriteria.
- De voorbereidingsfase (training en oefen- en bekerwedstrijden geldt ook als selectieprocedure. Teams zijn voor de eerste competitiewedstrijd bekend.

Overige teams senioren:

- De Blesse 2 wordt samengesteld op basis van de eerste drie selectiecriteria.
- De overige teams worden samengesteld op basis van alle acht selectiecriteria, zonder specifieke nadruk.

Standaard teams jeugd:

- De indeling geschiedt op basis van de eerste vijf selectiecriteria.
- Aan het eind van het seizoen maakt de J.C. samen met de jeugd coördinator een voorlopige indeling.
- Voor 1 juni is de indeling bekend.

Overige jeugdteams:

- De indeling geschiedt op basis van alle acht selectiecriteria.
- Aan het eind van het seizoen maakt de J.C. samen met de jeugd coördinator een voorlopige indeling.
- Voor 1 juni is de indeling bekend.

Bij de jeugdteams is er tevens tijdens wisseling van de najaar- en voorjaarscompetitie de mogelijkheid tot wijziging van samenstelling en indeling van de teams.

Dispensatie:

Dispensatie kan worden verleend op basis van fysieke argumenten, sociaal emotionele argumenten, kwaliteit en aantallen per beschikbare groep. Overigens zijn we gebonden aan regels van de KNVB.

Vervroegd overgaan

Een jeugdspeler, waar het voor zijn of haar ontwikkeling goed zou zijn om vervroegd over te gaan naar een hogere leeftijdscategorie, kan hiervoor in aanmerking komen

mits ouders en kind hier welwillend tegenover staan. Ook hierin zijn we gebonden aan de regels van de KNVB.

Terugplaatsen speler:

Het uit een team plaatsen of terugzetten van een speler naar een lager elftal valt (voor alle leeftijdsgroepen) onder verantwoordelijkheid van de diverse commissies. Uiteraard na goede onderbouwing en communicatie met alle betrokkenen, als spelers, eventueel ouders/verzorgers, trainers, leiders.

Criteria hiervoor zijn o.a.

- a. spelers te vaak afwezig zijn bij trainingen en/of wedstrijden
- b. spelers zich misdragen (niet conform onze regels)
- c. door een langdurige blessure langere tijd afwezig gaan zijn
- d. te vaak moeten afmelden door ziekte, school of werk
- e. als de speler het zelf aangeeft

Overgang JO 19 naar senioren standaard team:

JO 19 spelers, die in aanmerking komen voor de seniorenstandaardteams, kunnen 1 keer per week mee gaan trainen op de dinsdagavondtraining bij de A selectie en ook ingezet worden bij het spelen van wedstrijden bij senioren standaardteams, waarbij het aantal wedstrijden het maximum (in nader overleg te bepalen) niet mag overschrijden. Hiertoe worden afspraken gemaakt tussen de leiders, jeugdcoördinator, ouders en de trainers.

N.B. Ook voor ander groepen is een soortgelijke constructie mogelijk (bv van JO 17 naar JO 19)

Overgang JO 19 spelers naar overige Senioren teams:

Voor JO 19 spelers, die niet in aanmerking komen voor de senioren standaard Teams, wordt tijdens de winterstop een voorstel gemaakt door de E.C. voor welke seniorenteam men in aanmerking kan komen.

8. Wisselbeleid

Wanneer een A selectiespeler, die geen vaste basisplek heeft in het eerste elftal (12e, 13e 14^e man), 1 wedstrijd volledig op de bank zit en niet aan voetballen toekomt, moet hij de eerst volgende wedstrijd starten in het 1^e elftal of in het 2^e elftal. Dit gebeurt altijd in overleg met de trainer en de leiders van beide teams. Spelers van de A-selectie worden **niet** ingezet in het 3^e team. Wel moeten spelers bereid zijn, in goed overleg, om in een ander team uit te komen, als de situatie daar om vraagt.

9. Het begeleiden van senioren, junioren en pupillen

Wanneer een trainer/leider de wedstrijd van zijn / haar team bekijkt, ziet hij / zij wat er fout gaat: de wedstrijd wordt 'gelezen'. De zwakke punten van de wedstrijd zullen de doelstellingen voor volgende trainingen kunnen zijn. Het streven is dan ook dat een trainer van een team tevens de begeleiding van dat team tijdens wedstrijden verzorgt. Het gebruik van spelprincipes is daarbij belangrijk. Deze spelprincipes, worden door de jeugd coördinator geïnitieerd. Door het gebruik van deze eenduidige spelprincipes krijgen we een, voor iedereen duidelijke, spelopvatting binnen onze vereniging. De jeugd coördinator heeft hierin een belangrijke taak in de begeleiding van trainers en leiders.

10. Kaderbeleid trainers

De hoofdtrainer van De Blesse 1 en Vrouwen 1 heeft zijn trainersdiploma conform de KNVB reglementen. We streven er naar dat al onze trainers geschoold worden. Dat kan zijn door het volgen van een KNVB cursus TC3, of door het volgen van een module pupillentrainer of juniorentrainer onder auspiciën van de KNVB .

De jeugdtrainers worden intensief begeleid door de jeugd coördinator d.m.v frequente trainersbijeenkomsten, aanbieden van trainingsmodules en thema- en demonstratietrainingen. Waar nodig zal de jeugd coördinator jeugdtrainers individuele begeleiden.

De Blesse biedt talentvolle kandidaat trainers aan een cursus te volgen op kosten van de club. Uitgangspunt is om na het behalen van het diploma minimaal drie jaar binnen onze club het trainersvak uit te oefenen. Afspraken worden schriftelijk vastgelegd.

11. Keepertraining

We willen als vereniging er naar streven om te werken met een keeperstrainer voor zowel senioren als wel voor de jeugd.

Alle keepers van de standaardteams krijgen 1x per week specifieke keepertraining.

12. Aanbod voetbalactiviteiten binnen de vereniging

Naast de competities en trainingen worden er nog tal van voetbal gerelateerde nevenactiviteiten georganiseerd zoals:

- De 'Aftrap' als seizoen opening
- Toernooien
- Zaalvoetbal
- Ouder-kind toernooi aan het eind van het seizoen
- Voetbalquiz

Daarnaast zijn er overige activiteiten. De activiteitencommissie (A.C.) heeft hierin een coördinerende rol.

13. Medische begeleiding

De medische taken binnen de vereniging wordt uitgevoerd door de verzorger van de A selectie. De spelers van de A selectie en dames 1 komen in principe in aanmerking voor blessure behandeling. Mocht een blessure van dien aard zijn dat verdere behandeling noodzakelijk is dan bestaat de mogelijkheid voor een verwijzing naar een praktijk Fysiotherapie. De eerste twee behandelingen worden vergoed door de club. Verdere kosten zijn voor de betreffende speler. Uitgangspunt is verwijzing door de verzorger en gericht op een verantwoorde manier speelklaar krijgen voor de eerstkomende wedstrijd.

14. Randvoorwaarden uitvoering Technisch Beleidsplan

Het Bestuur van vv De Blesse zal bij uitvoering van dit voetbaltechnisch beleidsplan, daar waar mogelijk, financiële ruimte/faciliteiten, conform gemaakte afspraken, creëren voor:

- Senioren selectietrainer (hoofdtrainer)
- Trainer voor B-selectie
- Damestrainer
- Jeugdtrainers (A t/m F)
- Keeperstrainer (Jeugd / Senioren)
- Medische begeleiding
- Opleidingstaken
- Goede trainingsmaterialen, met name ballen
- Nevenactiviteiten
- (periode) Kampioenschappen Blesse 1 en Dames 1
- Een goede accommodatie en velden
- Optimale trainingsmogelijkheden
- Sponsorkleding

15. Tot Slot

De reden van het samenstellen van dit Algemeen Technisch Beleidsplan is dat er duidelijk behoefte bestaat aan een goede, duidelijk en herkenbare technische organisatie. Een herkenbaar en aansprekend plan dat door de gehele vereniging wordt gedragen en uitgedragen.

Het is dan ook noodzakelijk dit voetbaltechnisch beleidsplan jaarlijks te toetsen en aan het eind van ieder seizoen te evalueren met behulp van een sterkte/zwakte analyse. Het T.H. zal hiervoor zorgdragen. Wij zijn van mening dat een vereniging als De Blesse, een vereniging waarin wordt gestreefd naar vooruitgang van het niveau van de individuele jeugdspeler, de senioren en de organisatie, niet zonder een technisch beleidsplan kan.

Met de medewerking van onze huidige en toekomstige trainers, onze kaderleden en overige leden en vrijwilligers hopen wij dat dit beleidsplan in de toekomst zijn vruchten zal blijven afwerpen.

Naast dit Technisch Beleidsplan is een Jeugd Beleidsplan en Vrouwen Beleidsplan ontwikkeld. Ook een handboek, waarin taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden staan beschreven voor de diverse commissies is in ontwikkeling. Al deze beleidsplannen zullen jaarlijks getoetst moeten worden. Al deze stukken zullen op de website van de vereniging geplaatst worden, zodat een ieder hier kennis van kan nemen.

Ook zullen de normen en waarden beschreven op de 'Groene Kaart' met daarin regels en afspraken rondom gedrag tijdens training en wedstrijden regelmatig getoetst moeten worden op naleving door spelers, trainers, leiders en overige betrokkenen. Het Technisch Hart, met vertegenwoordigers van de drie commissies en het bestuur zal hierin een voorname rol spelen. De eindverantwoordelijkheid berust bij het dagelijks bestuur van de vereniging.